

## Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes 2021

|   | indicateur calculable<br>(1=oui, 0=non) | Valeur de l'indicateur | Points obtenus | Nombre de points maximum de l'indicateur | Nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|---|---|------------------------|----------------|--|--|
| 1 - écart de remuneration (en %)  | 1                                       | 9,8                    | 27             | 40                                       | 40   |
| 2 - écarts d'augmentations individuelles (en points de %)                             | 1                                       | 9                      | 15             | 35                                       | 35   |
| 3 - indicateur d'écart de taux de promotions :<br>NON CONCERNÉ CAR -250 SALARIÉS      |   |                        |                |  |  |
| 4 - pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)              | 1                                       | 100                    | 15             | 15                                       | 15   |
| 5 - nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 1                                       | 0                      | 0              | 10                                       | 10   |
| <b>Total des indicateurs calculables</b>  |   |                        | <b>57</b>      |  | <b>100</b>   |
| <b>INDEX (sur 100 points)</b>   |   |                        | <b>57</b>      |  | <b>100</b>   |

Mesures correctives :

=Allouer une enveloppe corrective en faveur des femmes eu moment des mesures individuelles (mesure effective dès 2022)