

## Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes 2023

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1 - écart de remuneration (en %)	1	5,9	34	40	40
2 - écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	10,4	35	35	35
3 - indicateur d'écart de taux de promotions : NON CONCERNÉ CAR -250 SALARIÉS					
4 - pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0			15	0
5 - nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2	5	10	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>			<b>74</b>		<b>85</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>87</b>		<b>100</b>

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.

Mesures correctives : allouer une enveloppe corrective en faveur des femmes au moment des mesures individuelles.